**UCHWAŁA NR XXVI/166/26**
**RADY MIEJSKIEJ W OSIEKU**

z dnia 15 kwietnia 2026 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Osiek**

Na podstawie art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2024 r. poz. 986, poz. 1871 oraz z 2025r. poz. 620, poz. 1160, poz. 1188 i poz. 1189) Rada Miejska w Osieku uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Osiek, w brzmieniu określonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XXV/167/09 z dnia 21 kwietnia 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto i Gminę Osiek zmieniona Uchwałą nr XII/76/19 z dnia 30 września 2019 roku oraz Uchwałą Nr XXVII/186/09 z dnia 30 czerwca 2009 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Osiek.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodniczący Rady
Mejskiej w Osieku

**Piotr Baran**

Załącznik do uchwały nr XXVI/166/26
Rady Miejskiej w Osieku
z dnia 15 kwietnia 2026 r.

# REGULAMIN
# wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Osiek.

## Rozdział 1.

## Przepisy ogólne

### § 1.

1.Regulamin określa:

1) wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki ich przyznawania:

a) motywacyjnego,

b) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy;

c) za warunki pracy;

d) wysokość i warunki wypłacania nagród.

2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;

2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o:

1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela;

2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024r. poz. 755 oraz z 2025r. poz. 344);

3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Osiek;

4) szkole – należy przez to rozumieć zespół szkół, przedszkole, szkołę podstawową, prowadzonych przez Gminę Osiek;

5) nauczycielu – należy przez to rozumieć także innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w zespole szkół, przedszkolu, szkole podstawowej prowadzonych przez Gminę Osiek;

6) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia zespół szkół, szkoły podstawowej , przedszkola oraz ucznia oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej;

7) oddziale – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;

8) obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela ustalony na podstawie art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ust.7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

## Rozdział 2.

## Dodatek motywacyjny

### §2

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć edukacyjnych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji i egzaminów zewnętrznych oraz w konkursach, turniejach i olimpiadach związanych z realizowanym procesem dydaktycznym na szczeblu co najmniej międzyszkolnym;

2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;

3) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;

4) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;

5) adaptacja i praktyczne wdrażanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi szkołę, skutkujące wysokimi efektami w procesie kształcenia i wychowania;

6) opracowanie i wdrażanie własnych programów dydaktycznych lub projektów edukacyjnych;

7) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;

8) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;

9) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;

10) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych rozwijających zainteresowania i uwzględniających potrzeby uczniów;

11) udział w komisjach egzaminacyjnych, przedmiotowych oraz innych, zgodnie z potrzebami szkoły;

12) szczególnie efektywne wypełnienie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem :

a) rzetelne i terminowe wykonywanie poleceń służbowych,

b) sumienne przestrzeganie dyscypliny pracy,

c) systematyczne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,

d) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;

e) systematyczne podnoszenie kwalifikacji zawodowych, zgodnie z potrzebami szkoły,

f) dbałość o mienie szkoły;

h) samodzielność, kreatywność i skuteczność w rozwiązywaniu problemów związanych z powierzonym stanowiskiem,

13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, w tym aktywny udział w uroczystości i imprezach lokalnych;

14) zaangażowanie w przygotowanie wniosków oraz realizację programów i projektów edukacyjnych finansowanych ze środków pozabudżetowych.

15) w przypadku dyrektora lub wicedyrektora szkoły szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem polegające również na:

a) racjonalnym gospodarowaniu środkami finansowymi zabezpieczonymi w planie finansowych szkoły oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

b) dbałości o mienie szkoły oraz o powiększenie i unowocześnianie bazy dydaktycznej,

c) zarządzaniu szkołą w sposób zapewniający ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy.

2. Wysokość nakładów finansowych na wypłatę dodatków motywacyjnych ustala się w wysokości co najmniej 5% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze.

3.Dodatek motywacyjny przyznaje się dla nauczyciela i wicedyrektora w wysokości **nie niższej niż 3% i nie wyższej niż 15%** otrzymywanego przez niego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się dla dyrektora w wysokości **nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 30%** otrzymywanego przez niego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora oraz dla nauczycieli ustala dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

## Rozdział 3.

## Dodatek funkcyjny

### §3

1.Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły/zespołu lub zespołu szkół przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny ustala się w wysokości:

| Lp. | Wyszczególnienie | Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w złotych |
|---|---|---|
| 1. | Dyrektor szkoły lub zespołu | 800zł – 1 600zł |
| 2. | Wicedyrektor szkoły lub zespołu | 600zł - 1 200zł |

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

1) dla dyrektora – Burmistrz Miasta i Gminy.

2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 2 pkt. 3 i 4 – dyrektor.

### §4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, opiekuna oddziału przedszkolnego, opiekuna stażu lub mentora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

1) dla wychowawcy klasy – 300zł,

2) dla opiekuna oddziału przedszkolnego – 300zł,

3) dla opiekuna stażu – 100zł za jednego stażystę

4) dla mentora – 100zł za jednego nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela.

5) dla doradcy metodycznego – 100zł

6) dla nauczyciela konsultanta – 100zł

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, przydziela dyrektor szkoły

3. Do dnia 31 sierpnia 2027r. dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust.1 pkt. 4, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art.10 ust.1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw.

**§5**

1 Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi lub nauczycielowi tej szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora od pierwszego dnia miesiąca następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

## Rozdział 4.

## Dodatek za warunki pracy

**§6**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”.

Ustala się dodatki:

- za każdą godzinę zajęć przepracowaną w trudnych warunkach – 6 zł.

- za każdą godzinę zajęć przepracowaną w uciążliwych warunkach – 9 zł.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor a dla dyrektora – Burmistrz, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

## Rozdział 5.

## Dodatek za wysługę lat

### §7

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenia, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowani opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, z które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

1.Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2.Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość potwierdza dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

## Rozdział 6.

## Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

### § 8

1.Nauczycielowi za jego osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora szkoły lub nagroda Burmistrza.

2. nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie Karty Nauczyciela będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły.

3. Specjalny fundusz nagród stanowi co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z czego:

a) 60% środków przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły;

b) 40 % środków przeznacza się na nagrody Burmistrza.

4. nagrody ze specjalnego funduszu nagród maja charakter uznaniowy.

### § 9

1.Nagrody Burmistrza przyznaje się za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności za:

1) sukcesy uczniów będące efektem pracy nauczyciela, zwłaszcza pozalekcyjnej, osiągane w:
a) olimpiadach i konkursach przedmiotowych na szczeblu szkoły, gminy, powiatu, województwa i centralnym,

b) egzaminach i sprawdzianach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz badaniach wewnętrznych,

c) dziedzinie artystycznej i sportowej na terenie szkoły, gminy, powiatu, województwa i centralnym.

2) efektywną pracę na rzecz:

a) rozwijania zainteresowań i uzdolnień kierunkowych uczniów,

b) pomocy uczniom mającym trudności w nauce, w tym zwłaszcza w ramach pracy pozalekcyjnej.

3) powszechnie uznawane efekty w pracy wychowawczej oraz na rzecz przeciwdziałania zjawiskom patologii społecznej;

4) utrzymywanie ścisłej współpracy ze środowiskiem rodzinnym dziecka;

5) opracowywanie, wdrażanie i propagowanie programów autorskich, stosowanie i upowszechnianie innowacyjnych rozwiązań w procesie nauczania i wychowania;

6) dzielenie się swoim doświadczeniem poprzez publikowanie w czasopismach pedagogicznych oraz w innych formach;

7) efektywne pełnienie różnorakich funkcji społecznych, np. lidera zespołu przedmiotowego, opiekuna samorządu uczniowskiego, itp;

8) działalność na rzecz środowiska lokalnego, w tym zwłaszcza działania integrujące społeczność szkoły i środowiska, np. w zakresie ochrony zdrowia, bezpieczeństwa publicznego, sportu lub kultury, ochrony środowiska;

9) skuteczne włączanie rodziców w programowe i organizacyjne sprawy klasy, szkoły;

10) efekty w działaniach na rzecz:

a) realizacji zadań ogólnoszkolnych,

b) pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie,

c) współpracy z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, samorządem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi,

**§ 10**

W przypadku przyznania nagrody Burmistrza osobie zajmującej stanowisko kierownicze wymagana jest efektywna praca organizacyjno-menadżerska, przy równoczesnym wypełnianiu przez szkołę funkcji dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym za:

1) opracowywanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły;

2) skuteczne wprowadzanie zmian wynikających z funkcjonującego systemu oświaty;

3) opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole;

4) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku i kreowanie jej pozytywnego wizerunku;

5) wzbogacanie bazy szkoły oraz szczególną troskę o stan majątku szkolnego;

6) efektywne działania na rzecz pozyskiwania środków specjalnych i funduszy zewnętrznych;
7) opracowanie i wdrażanie programu zmniejszającego koszty funkcjonowania szkoły.

**§10**

Nagrody Burmistrza mogą być przyznawane nauczycielom za udokumentowane osiągnięcia określone w § 9 pkt.1.

**§ 11**

1.Burmistrz może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek.

2.Z wnioskiem o przyznanie nagrody burmistrza mogą wystąpić:

a) dyrektor szkoły – dla nauczycieli,

b) organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli,

c) rada pedagogiczna,

d) rada rodziców.

**§ 12**

Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę:

1) z własnej inicjatywy,
2) na wniosek organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli,
3) na wniosek rady pedagogicznej,
4) na wniosek rady rodziców.

**§ 13**

Wnioski o nagrodę Burmistrza i Dyrektora należy składać;

1) wnioski o nagrodę z okazji Dnia Edukacji Narodowej - do dnia 25 września,
2) w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach co najmniej 30 dni przed datą wręczenia nagrody.

**§ 14**

Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza stanowi załącznik nr 1 do uchwały.

**§ 15**

Nagrody przyznawane będą do wyczerpania środków określonych w § 8 pkt.3.

**UZASADNIENIE**

Zgodnie z art. 30 ust 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela( Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z poz. zm.) organ prowadzący będący jednostką samorządu terytorialnego posiada kompetencje do uchwalania regulaminu określającego m.in. wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy o ile nie zostały one określone w ustawie.
Organ prowadzący ustala również szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków. Zgodnie z art. 91 d pkt 1 ww. ustawy zadania i kompetencje organu prowadzącego w wyżej wymienionym zakresie wykonuje rada gminy. W przypadku Gminy Osiek poprzedni regulamin został przyjęty uchwałą Nr XXV/167/09 Rady Miejskiej w Osieku z dnia 21 kwietnia 2009 r. sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto i Gminę Osiek zmieniona Uchwałą nr XII/76/19 z dnia 30 września 2019 roku.
Wprowadzenie nowego Regulaminu wynagradzania nauczycieli wynika z konieczności jego urealnienia i dostosowania do obowiązujących przepisów prawa. Stosownie do zapisu art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela, Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi. Przedstawiciele związków zawodowych pozytywnie ocenili przedmiotowy Regulamin. W tym stanie rzeczy podjęcie uchwały jest konieczne i uzasadnione.