

**UCHWAŁA NR XXIV/156/26
RADY MIEJSKIEJ W OSIEKU**

z dnia 27 lutego 2026 r.

w sprawie zmian w statucie Ośrodka Pomocy Społecznej w Osieku

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym oraz art. 110 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2025 poz. 1302), art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2025 poz. 1483) Rada Miejska uchwala co następuje:

§ 1. W Statucie Ośrodka Pomocy Społecznej w Osieku, stanowiącym załącznik do Uchwały Nr XVIII/112/16 z dnia 7 marca 2016 r. wprowadza się następujące zmiany:

1. Użyte w treści Statutu w różnej liczbie i przypadku wyrazy „Kierownik Ośrodka” zastępuje się odpowiednio wyrazami „Dyrektor Ośrodka”.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy w Osieku.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Osieku

Piotr Baran

UZASADNIENIE

Ośrodek Pomocy Społecznej w Osieku realizuje zadania własne i zlecone gminy wynikające z przepisów prawa, w szczególności z Ustawy o pomocy społecznej, jak również z innych ustaw regulujących system wsparcia rodzin, osób starszych, osób z niepełnosprawnościami oraz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

W ostatnich latach zakres zadań realizowanych przez Ośrodek uległ istotnemu rozszerzeniu. Jednostka realizuje nowe formy wsparcia środowiskowego, w tym usługi świadczone w społeczności lokalnej, a także prowadzi wyodrębnione organizacyjnie komórki i stanowiska kierownicze.

Struktura organizacyjna Ośrodka obejmuje obecnie stanowiska kierownicze oraz osoby odpowiedzialne za nadzór nad poszczególnymi obszarami działalności jednostki. Zakres odpowiedzialności osoby zarządzającej Ośrodkiem wykracza poza standardowe kierowanie jednostką organizacyjną o podstawowym zakresie zadań i obejmuje koordynowanie pracy wyodrębnionych komórek organizacyjnych, nadzór nad realizacją projektów, zarządzanie personelem oraz odpowiedzialność za prawidłowe i efektywne wykorzystanie środków publicznych.

W związku z powyższym zasadne jest dostosowanie nazewnictwa stanowiska osoby zarządzającej jednostką do aktualnego zakresu zadań i struktury organizacyjnej poprzez zmianę określenia „Kierownik” na „Dyrektor”. Zmiana ta ma charakter porządkujący i organizacyjny oraz odzwierciedla rzeczywisty zakres kompetencji i odpowiedzialności osoby zarządzającej Ośrodkiem.

Projektowana zmiana nie powoduje skutków finansowych dla budżetu gminy oraz nie wiąże się ze zmianą formy organizacyjno-prawnej jednostki. Ma ona charakter dostosowawczy i systemowy.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest uzasadnione.